

Kodeks Etyki

Zasady, którymi się kierujemy

Niniejszy Kodeks Etyki jest dokumentem, który wskazuje wartości, którymi się kierujemy, a także dostarcza wytyczne dotyczące zachowań, których oczekujemy od naszych pracowników i współpracowników w trzech obszarach:

- I. Etyka i przeciwdziałanie korupcji,
- II. standardy pracy i prawa człowieka oraz
- III. środowisko.

Kodeks Etyki ma zastosowanie do wszystkich pracowników oraz współpracowników Spółki, kadry kierowniczej, dyrektorów wykonawczych i członków zarządu. Oczekujemy, że wszyscy będą przestrzegać postanowień Kodeksu, przepisów prawa i regulacji wewnętrznych obowiązujących w Spółce. Obowiązkiem kadry zarządzającej jest w szczególności tworzenie środowiska pracy, w którym etyczne zachowania są nagradzane, a ewentualne nieprawidłowości są bez obaw zgłaszane.

Zgodnie z zasadami wyartykułowanymi w Kodeksie Etyki, Spółka opisała szerzej sposoby przeciwdziałania przypadkom naruszeń prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów etycznych w Procedurze zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych. Celem Procedury jest ustanowienie bezpiecznych kanałów zgłaszania naruszeń, ustalenie zasad dokonywania i przyjmowania zgłoszeń, ustanowienie transparentnych i rzetelnych działań następczych, w tym weryfikowania zasadności zgłoszenia oraz ochrona osób, które mogą być ofiarami działań odwetowych w związku ze zgłoszeniem.

Jesteśmy przekonani, że przestrzeganie Kodeksu Etyki ma kluczowe znaczenie dla dalszego sukcesu firmy.

I. Etyka i przeciwdziałanie korupcji

Mamy zerową tolerancję do wszelkich działań i zachowań noszących cechy mobbingu oraz dyskryminacji, niestosownych zachowań słownych i fizycznych, w szczególności naruszających godność osobistą i wolność. Prowadzimy aktywną politykę przeciwko mobbingowi oraz dyskryminacji w miejscu pracy, polegającą w szczególności na podejmowaniu działań: prewencyjnych, mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi oraz dyskryminacji, w szczególności poprzez prowadzenie polityki informacyjnej, upowszechnianiu wiedzy na temat zjawisk mobbingu, dyskryminacji, nierównego traktowania. Zabronione są wszelkie formy psychicznego lub fizycznego znęcania się lub karania, groźby znęcania się fizycznego, molestowania seksualnego lub innego molestowania oraz znęcania się werbalnego, a także inne formy zastraszania. Zobowiązujemy się do podejmowania, w razie wystąpienia przejawów mobbingu oraz dyskryminacji, a także innych zabronionych zachowań, działań interwencyjnych, zmierzających do natychmiastowego wyeliminowania tych zachowań, a także zastosowaniu odpowiednich sankcji w stosunku do osób odpowiedzialnych za takie działania.

Spółka stosuje politykę zerowej tolerancji dla wszystkich form korupcji. Nie oferujemy ani nie przyjmujemy, bezpośrednio ani pośrednio, nie przyznajemy ani nie zezwalamy na wręczanie pieniędzy lub innych wartościowych rzeczy w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na odbiorcę. Zabrania się przyjmowania od osób fizycznych jakichkolwiek wartościowych przedmiotów, które mogą być używane do wywierania wpływu na Spółkę. Spółka oraz kadra zarządzająca zobowiązane są do zapobiegania, identyfikowania, reagowania i karania zachowań nieprawidłowych, w tym korupcyjnych i konfliktu interesów oraz monitorowania ryzyka korupcji i podejmowania odpowiednich działań w celu jego ograniczenia.

II. Prawa człowieka i standardy pracy

Przestrzegamy zasad określonych w prawie krajowym oraz międzynarodowych w odniesieniu do bezpieczeństwa pracowników i praw człowieka. W miejscu pracy nie może mieć miejsca dyskryminacja w zakresie zatrudniania, wynagradzania, dostępu do szkoleń, awansu, rozwiązania stosunku pracy lub przejścia na emeryturę ze względu na przynależność etniczną, płeć, stan cywilny, ciążę, religię, pochodzenie społeczne lub etniczne, narodowość, sprawność fizyczną, poglądy polityczne, przynależność do związków zawodowych, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek, stan zdrowia lub orientację seksualną lub inne cechy charakteru. Mamy zerową tolerancję dla wszelkich form pracy przymusowej, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego, a także do molestowania, dyskryminacji oraz zastraszania.

Stosujemy się do obowiązujących przepisów prawa w zakresie BHP. Dbamy o to, żeby środowisko pracy było bezpieczne, zdrowe i higieniczne, z uwzględnieniem powszechnej wiedzy na temat branży i wszelkich szczególnych zagrożeń. Podejmujemy odpowiednie kroki w celu zapobieżenia wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu wynikającym z pracy, związanym z nią lub występującym w jej trakcie, poprzez zminimalizowanie, na tyle, na ile jest to możliwe, przyczyn zagrożeń nieodłącznie związanych ze środowiskiem pracy. W miejscu pracy przestrzegamy zakazu spożywania alkoholu i narkotyków.

Płace i świadczenia spełniają krajowe normy prawne. Pracownicy oraz współpracownicy otrzymują pisemną i zrozumiałą umowę określającą warunki wynagrodzenia i sposób wynagradzania przed rozpoczęciem zatrudnienia. Szanujemy prawo do wolności zrzeszania się pracowników.

Spółka nie korzysta, bezpośrednio ani pośrednio, z pracy przymusowej lub innych form pracy niedobrowolnej.

Spółka uznaje i szanuje prawa każdego dziecka do ochrony przed wyzyskiem ekonomicznym i wykonywaniem jakiegokolwiek pracy, która może być niebezpieczna. Spółka przestrzega obowiązujących przepisów prawa i międzynarodowych standardów dotyczących pracy dzieci.

III. Środowisko

Spółka przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Zasoby środowiskowe są wykorzystywane w sposób odpowiedzialny i ostrożny, a Spółka nieustannie dąży do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony środowiskowo.

Monitorowanie zgodności i egzekwowanie przepisów

Zrozumienie i przestrzeganie Kodeksu Etyki jest osobistym obowiązkiem każdego pracownika oraz współpracownika. Problemy napotkane podczas egzekwowania Kodeksu Etyki, jak również komentarze lub sugestie dotyczące ulepszeń powinny być eskalowane zgodnie ze standardowymi procedurami raportowania.